

Минобрнауки России

Федеральное государственное
бюджетное учреждение науки
Институт вычислительной математики
им. Г.И. Марчука
Российской академии наук
(ИВМ РАН)

ПРИКАЗ

Ю.В.Василенко 2026 № 3-0

г. Москва

Г

Г

О конкурсах на замещение
должностей научных работников

В соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о Конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИВМ РАН (Приложение 1).
2. Утвердить состав Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИВМ РАН (Приложение 2).
3. Признать утратившим силу приказ ИВМ РАН от 16.05.2016 №64-О.

Директор ИВМ РАН, член-корр. РАН

Василенко Ю.В.Василенский

**Положение о
Конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на
замещение должностей научных работников Федерального
государственного бюджетного учреждения науки Института
вычислительной математики им. Г.И.Марчука
Российской академии наук (ИВМ РАН)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института вычислительной математики им. Г.И.Марчука Российской академии наук (ИВМ РАН) (далее – Положение) в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 определяет состав и порядок работы Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников ИВМ РАН (далее, соответственно, – Комиссия и Конкурс).

1.2. Конкурс проводится на замещение следующих должностей:

- заместитель директора по научной работе;
- заведующий научным отделом (лабораторией);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник,
- младший научный сотрудник,
- инженер-исследователь.

1.3. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.4. Состав Комиссии утверждается приказом ИВМ РАН в количестве не менее 7 (семи) человек.

1.5. В состав Комиссии входят:

- директор ИВМ РАН;
- заместитель(-и) директора по научной работе ИВМ РАН;
- ученый секретарь ИВМ РАН;
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации ИВМ РАН;
- представитель(-и) некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах деятельности ИВМ РАН, а также ведущий(-е) ученый(-е), приглашенный(-е) из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

В состав Комиссии могут быть включены работники ИВМ РАН, не перечисленные в настоящем пункте Положения.

2. Организация работы Комиссии

2.1. Комиссию возглавляет Председатель, которым по должности является директор ИВМ РАН.

Председатель Комиссии:

- созывает заседания Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии;
- подписывает протоколы заседаний Комиссии;
- осуществляет иные полномочия.

В отсутствие Председателя Комиссии на заседании председательствует один из членов Комиссии, избираемый на соответствующем заседании простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

2.2. Секретарем Комиссии по должности является ученый секретарь ИВМ РАН.

Секретарь Комиссии:

- готовит документы, подлежащие рассмотрению на заседаниях комиссии;
- осуществляет подсчет баллов, набранных каждым претендентом по итогам рассмотрения заявок;
- ведет протоколы заседаний Комиссии;
- выполняет поручения Председателя Комиссии.

2.3. Приказ ИВМ РАН о проведении Конкурса содержит:

- дату объявления Конкурса;
- дату и место проведения Конкурса (с учетом требований пунктов 5 и 8 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715; далее – Приказ № 715).

2.4. ИВМ РАН не позднее дня, следующего за днем издания приказа, указанного в п. 2.3 настоящего Положения, размещает объявление о Конкурсе в порядке, определенном Приказом № 715, а секретарь Комиссии оповещает членов Комиссии о месте и дате проведения Конкурса.

2.5. Объявление о Конкурсе содержит следующие сведения:

- место и дата проведения Конкурса;
- дата окончания приема заявок для участия в Конкурсе;
- полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется Конкурс и квалификационные требования к ним, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

2.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем принимает участие не менее 2/3 списочного состава Комиссии.

2.7. Голосование на заседаниях Комиссии по вопросам, связанным с рассмотрением заявок, является тайным.

3. Деятельность Комиссии по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников ИВМ РАН

3.1. Конкурс на замещение должностей заместителя директора по научной работе; заведующего научным отделом (лабораторией); ведущего научного сотрудника; старшего научного сотрудника; научного сотрудника

3.1.1. Заявки на участие в Конкурсе размещаются претендентами на портале вакансий «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – Портал) и включают:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, размещенных в одной из баз данных – Web of Science (Core Collection), Scopus, MathSciNet, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию, полный список публикаций и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.1.2. Если на Конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.1.3. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к Конкурсу не допускаются.

3.1.4. После поступления заявки секретарь Комиссии направляет ее членам Комиссии (в электронном виде).

3.1.5. Дата окончания приема заявок не может быть установлена ранее 20 (двадцати) календарных дней с даты размещения объявления о Конкурсе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.1.6. Срок рассмотрения заявок не может быть установлен более 15 (пятнадцати) рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению Комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 (тридцати) рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ИВМ РАН и на Портале.

3.1.7. Размещенная претендентом на Портале заявка автоматически направляется на рассмотрение Комиссии на официальный адрес электронной почты Комиссии.

3.1.8. По итогам рассмотрения заявок Комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Комиссии претенденту, включающей:

- а) оценку основных результатов, ранее полученных претендентом (пп. е) п. 3.1.1 настоящего Положения);
- б) оценку квалификации и опыта претендента;
- в) оценку результатов собеседования – в случае его проведения.

3.1.9. Выставление членами Комиссии баллов осуществляется в следующем порядке:

3.1.9.1. в случае проведения Конкурса на замещение должности заместителя директора по научной работе, заведующего научным отделом (лабораторией):

3.1.9.1.1. *оценка основных результатов, ранее полученных претендентом (пп. е) п 3.1.1 настоящего Положения),* проводится по 5-балльной системе. Баллы начисляются по усмотрению каждого члена Комиссии;

3.1.9.1.2. *оценка квалификации и опыта претендента* осуществляется по 10-балльной системе. Баллы начисляются по усмотрению члена Комиссии;

3.1.9.1.3. *оценка результатов собеседования (в случае его проведения)* осуществляется по 5-балльной системе. Баллы начисляются по усмотрению члена Комиссии.

3.1.9.2. в случае проведения Конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника; старшего научного сотрудника; научного сотрудника каждый из критериев, перечисленных в п. 3.1.8 настоящего Положения, оценивается членами Комиссии по 5-балльной системе. Баллы начисляются по усмотрению каждого члена Комиссии.

3.1.10. После подсчета суммарной балльной оценки претендента определяется его средний балл (путем деления суммы набранных баллов на количество членов Комиссии, участвующих в рассмотрении заявки).

3.1.11. Победителем Конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге – при условии, что его средний балл превышает:

3.1.11.1. при проведении Конкурса на замещение должности заместителя директора по научной работе, заведующего научным отделом (лабораторией):

- 11,5 баллов – в случае если собеседование с претендентами не проводится;

- 15 баллов – в случае проведения собеседования.

3.1.11.2. при проведении Конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника; старшего научного сотрудника; научного сотрудника:

- 7,5 баллов – в случае если собеседование с претендентами не проводится;

- 11,5 баллов – в случае проведения собеседования.

3.1.12. Если максимальное количество баллов набрали одновременно два и более претендента, удовлетворяющих требованиям п. 3.1.11 настоящего Положения, итоговый порядковый показатель (место в общем рейтинге) каждого из таких претендентов определяется Председателем Комиссии.

3.1.13. Решение Комиссии оформляется протоколом, который должен содержать сведения о наличии участников Конкурса, средний балл которых соответствует требованиям п. 3.1.11. настоящего Положения; указание на победителя Конкурса, занявшего первое место в рейтинге (в случае его наличия), а также на претендента, занявшего второе место в рейтинге (в случае если он удовлетворяет требованиям п. 3.1.11. Положения).

3.1.14. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ИВМ РАН объявляет о проведении нового Конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место (с учетом требований п. 3.1.11 и 3.1.12 настоящего Положения).

При переводе на должность научного работника в результате избрания по Конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения Конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.1.15. В течение 3 (трех) рабочих дней после принятия решения о победителе Конкурса ИВМ РАН размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ИВМ РАН и на Портале.

3.2. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника, инженера-исследователя:

3.2.1. Заявка на участие в Конкурсе подается претендентом на имя директора ИВМ РАН и включает:

а) личные сведения о претенденте: фамилия, имя, отчество (при наличии); дата рождения;

б) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

в) сведения о стаже и опыте работы;

г) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

д) перечни ранее полученных основных результатов: число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, размещенных в одной из баз данных – Web of Science (Core Collection), Scopus, MathSciNet, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе представить автобиографию, полный список публикаций и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.2.2. Заявки на участие в Конкурсе направляются претендентами в Комиссию.

3.2.3. Если на Конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.2.4. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к Конкурсу не допускаются.

3.2.5. После поступления заявки секретарь Комиссии направляет ее членам Комиссии (в электронном виде).

3.2.6. Срок рассмотрения заявок не может быть установлен более 15 календарных дней с даты окончания приема заявок.

3.2.7. По решению Комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентами, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 (тридцати) рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ИВМ РАН.

3.2.8. По итогам рассмотрения заявок Комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Комиссии претенденту, включающей:

а) оценку основных результатов, ранее полученных претендентом (пп. д) п. 3.2.1 настоящего Положения);

б) оценку квалификации и опыта претендента;

в) оценку результатов собеседования – в случае его проведения.

3.2.9. Каждый из критериев, перечисленных в п. 3.2.8 настоящего Положения, оцениваются членами Комиссии по 5-балльной системе. Баллы начисляются по усмотрению каждого члена Комиссии, участвующего в рассмотрении заявки;

3.2.10. После подсчета суммарной балльной оценки претендента определяется его средний балл (путем деления суммы набранных баллов на количество членов Комиссии, участвующих в рассмотрении заявки).

3.2.11. Победителем Конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге – при условии, что его средний балл превышает:

- 7,5 баллов – в случае если собеседование с претендентами не проводится;

- 11,5 баллов – в случае проведения собеседования.

3.2.12. Если максимальное количество баллов набрали одновременно два и более претендента, удовлетворяющих требованиям п. 3.2.11 настоящего

Положения, итоговый порядковый показатель (место в общем рейтинге) каждого из таких претендентов определяется Председателем Комиссии.

3.2.13. Решение Комиссии оформляется протоколом, который должен содержать сведения о наличии участников Конкурса, средний балл которых соответствует требованиям п. 3.2.11 настоящего Положения; указание на победителя Конкурса, занявшего первое место в рейтинге (в случае его наличия), а также на претендента, занявшего второе место в рейтинге (в случае если он удовлетворяет требованиям п. 3.2.11 Положения).

3.2.14. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ИВМ РАН объявляет о проведении нового Конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место (с учетом требований п. 3.2.11 и 3.2.12 настоящего Положения).

При переводе на должность научного работника в результате избрания по Конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения Конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.2.15. В течение 3 (трех) рабочих дней после принятия решения о победителе Конкурса ИВМ РАН размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ИВМ РАН.

**Состав Конкурсной комиссии для проведения конкурса на
замещение должностей научных работников ИВМ РАН:**

Председатель – Василевский Юрий Викторович (член-корреспондент РАН, директор ИВМ РАН);

Заместитель Председателя – Тыртышников Евгений Евгеньевич (академик РАН, главный научный сотрудник ИВМ РАН);

Секретарь – Шутяев Виктор Петрович (доктор физико-математических наук, профессор, ученый секретарь ИВМ РАН);

Члены комиссии:

- Дмитриев Егор Валентинович (кандидат физико-математических наук, доцент, старший научный сотрудник ИВМ РАН);

- Капырин Иван Викторович (кандидат физико-математических наук, заместитель директора ИВМ РАН);

- Кобельков Георгий Михайлович (доктор физико-математических наук, профессор, заведующий кафедрой вычислительной математики, механико-математический факультет МГУ);

- Шашкин Владимир Валерьевич (кандидат физико-математических наук, заместитель директора ИВМ РАН).