|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Специализация** | **Должность**  Ведущий научный сотрудник | |
| **Отрасль науки; специальность**  физика атмосферы и океана; математическое моделирования; климатология | |
| **Задачи и критерии** | **Тематика исследований**  Математические задачи теории климата, математическая геофизика, динамика атмосферы и океана, моделирование климата.  **Задачи**  Построение методов исследования предсказуемости климатической системы на различных временных масштабах. Исследование низкочастотной изменчивости и ее физических основ в атмосферных, океанических и совместных климатических системах. Разработка методов исследования свойств аттракторов климатических моделей, методов исследования чувствительности климатических систем к внешним воздействиям. Построение редуцированных моделей динамики атмосферы и климата по данным наблюдений. Прогноз интенсивности, частоты и формирующих механизмов экстремальных погодно-климатических явлений на территории России в условиях изменяющегося климата. Разработка новых математических методов исследования атмосферных блокингов.  **Критерии оценки научной деятельности на ближайший 5-летний период:**  Общее количество научных работ - 15 (шт.)  Число публикаций в системах цитирования: Web of Science (12 шт.), Scopus (15 шт.), РИНЦ (15 шт.), Google Scholar (15 шт.). | |
| **Квалификационные требования:**  Высшее профессиональное образование, степень доктора физико-математических наук и опыт работы по соответствующей специальности. Опыт преподавательской деятельности в высших учебных заведениях, звание доцента по специальности. Наличие публикаций в профильных рецензируемых журналах (в т.ч. в журналах Q1 по Scopus). Опыт руководства научными проектами, в т.ч. международными. Опыт организации международных научных конференций. | |
| **Условия** | **Заработная плата**  **Стимулирующие выплаты**  **Трудовой договор**  **Социальный пакет**  **Наём жилья**  **Компенсация поезда**  **Служебное жилье**  **Тип занятости**  **Режим работы** | 30366 в руб/мес  возможны надбавки  срочный  нет  нет  нет  нет  полная занятость  гибкий график |